

BESZÁLLÍTÓI ÉS ALVÁLLALKOZÓI KÓDEX





TARTALOM- JEGYZÉK

| | |
|--|----------|
| 1. PREAMBULUM | 4 |
| 2. ÉRTÉKEINK | 5 |
| 3. ELVÁRÁSAINK | 6 |
| 3.1. AZ ALAPELVEK ALKALMAZÁSA | |
| 3.2. JOGSZABÁLYOK ÉS ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA | |
| 3.3. ETIKAI FIGYELMEZTETÉS | |
| 4. ALAPELVEK | 7 |
| 4.1. EMBERI JOGI ALAPELVEK | |
| 4.1.1. A nemzetközi emberi jogok védelme | |
| 4.1.2. Közreműködés az emberi jogok megsértésében | |
| 4.2. A NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI NORMÁK ALAPELVEI | |
| 4.2.1. Egyesülési szabadság és kollektív tárgyaláshoz való jog | |
| 4.2.2. Kényszer- vagy kötelező munka | |
| 4.2.3. Gyermekmunka | |
| 4.2.4. Foglalkoztatási és munkahelyi diszkrimináció | |
| 4.2.5. Egészség- és munkavédelem | |
| 4.2.6. Munkaidő | |
| 4.2.7. Méltányos bérezés | |
| 4.3. KÖRNYEZETVÉDELMI ALAPELVEK | |
| 4.3.1. Környezeti hatás | |
| 4.3.2. Szén-dioxid-lábnyomra vonatkozó elvárások | |
| 4.3.3. Tanúsítás | |

4.4. ÜZLETI ETIKAI ALAPELVEK

- 4.4.1. Korrupció, zsarolás, vesztegetés és pénzmosás elleni küzdelem
- 4.4.2. Verseny
- 4.4.3. Adózás
- 4.4.4. Személyes adatok
- 4.4.5. Külföldi kereskedelmi jogszabályok betartása
- 4.4.6. Kapcsolatok a kis- és középvállalkozó beszállítókkal

5. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

11

5.1. ALVÁLLALKOZÓ BEVONÁSA

5.2. INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELE

5.3. TELJESÍTMÉNYFIGYELŐ PLATFORMOK

5.4. KÖLCSÖNÖS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAINK



**Ha inkább
mobiltelefonon
olvasna tovább**





PREAMBULUM

A SPIE Csoport stratégiájának középpontjában a fenntartható fejlődés áll.

A SPIE betartja az OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) irányelveit, és 2003 óta tagja a Globális Megállapodásnak. Az Egyesült Nemzetek Szervezete égisze alatt működő Globális Megállapodás arra ösztönzi a vállalatokat, hogy támogassák az emberi jogok védelmét, a munkajogi normák tiszteletben tartását, a korrupció elleni küzdelmet, valamint a környezeti kérdések figyelembevételét.

E kötelezettségvállalással összhangban a beszállítói és alvállalkozói kódex tükrözi a SPIE azon törekvését, hogy előmozdítsa a Globális Megállapodás elveit a beszállítói és alvállalkozói körében.

A SPIE az alábbiakat foglalta bele a jelen kódexbe

- **A Globális Megállapodás 10 alapelve**
- **OECD-ajánlások multinacionális vállalatok számára**
- **A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei**

A SPIE beszállítói és alvállalkozói kódexe minden olyan beszállítóra és alvállalkozóra vonatkozik, amely üzleti kapcsolatban áll a SPIE-vel, és bátorítjuk őket, hogy saját befolyási körükben is népszerűsítsék ezt a kódexet.

2

ÉRTÉKEINK

A teljesítmény, elérhetőség és felelősség értékeivel összhangban a SPIE irányadó elveket fogadott el az etika, a környezetvédelem, az egészség- és munkavédelem, a vállalat munkavállalóinak tisztelete, a sokszínűség, a képzés, a kockázatkezelés, a helyi szerepvállalás és az ügyfélközpontúság területén.



TELJESÍTMÉNY

ELÉRHETŐSÉG



FELELŐSSÉG

3.1. AZ ALAPELVEK ALKALMAZÁSA

Kötelezettségvállalásával és értékeivel összhangban a SPIE valamennyi beszállítójától és alvállalkozójától elvárja, hogy betartsák a kódexben foglalt elveket.

Beszállítóinkat és alvállalkozóinkat arra kérjük, hogy jelezzék felénk a biztonság, a környezetvédelem, az emberi jogok és az etika terén alkalmazott felelősségteljes gyakorlatok fejlesztésének lehetőségeit. A beszállítók és alvállalkozók eljárásokat és belső ellenőrzéseket vezetnek be az említett elvek betartása érdekében. A SPIE továbbá elvárja, hogy a beszállítói és alvállalkozói megtegyék a szükséges lépéseket annak érdekében, hogy ezeket az elveket a saját beszállítóikkal és alvállalkozóikkal is megismertessék.

Meggyőződésünk, hogy ha beszállítóink és alvállalkozóink betartják a kódexben foglaltakat, az értéket teremt mindenki számára a kölcsönösen előnyös kapcsolatunkban.

3.2. JOGSZABÁLYOK ÉS ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA

A beszállítóknak és alvállalkozóknak tiszteletben kell tartaniuk és követniük kell az összes olyan ország jogszabályait és előírásait, ahol a tevékenységüket folytatják, beszerzést végeznek és/vagy árukat, illetve szolgáltatásokat értékesítenek. Ha a jelen dokumentumban meghatározott nemzetközi normákhoz képest a helyi jogszabályi előírások kevésbé szigorúak, akkor a beszállítók a legfrissebb nemzetközi szabványokat kötelesek alkalmazni. A SPIE kódexében foglalt követelményeket a teljes ellátási láncukban érvényesíteniük kell.

A beszállítók és alvállalkozók vállalják, hogy minden vonatkozó jogszabályt, rendelkezést és nemzetközi egyezményt betartanak, különösen az alábbi területeken:

- Emberi jogok, munkajog és szociális jogok
- Környezetvédelem
- Üzleti etika, ideértve a korrupció elleni küzdelmet, a versenyjogi szabályok és a nemzetközi kereskedelmi előírások betartását is
- Erőforrások védelme, ideértve az információkat és az adatokat is





3.3. ETIKAI FIGYELMEZTETÉS

Minden beszállítót és alvállalkozót arra kérünk, legyen éber, és minden szabálysértést jelentsen a SPIE felé, elsősorban a megfelelőségi tisztviselőkön keresztül, illetve a SPIE Csoport valamely tagjának küldött levélben. A SPIE megfelelőségi tisztviselői bizalmasan gyűjtik és kezelik a bejelentéseket, és jogsértés esetén gondoskodnak a szükséges intézkedések megtételéről.



A SPIE bejelentési platformja az alábbi címen érhető el: <https://alert.spie.com/>

A SPIE egy [eljárást](#) is kidolgozott a bejelentések és figyelmeztetések összegyűjtésére és kezelésére.





4.1. EMBERI JOGI ALAPELVEK

4.1.1. A nemzetközi emberi jogok védelme

Az emberi jogok tiszteletben tartása azt jelenti, hogy éberen figyeljük a szervezet esetleges közvetlen vagy közvetett negatív hatásait, annak érdekében, hogy ezeket kijavítsuk.

Minden embernek biztosítani kell a joggyakorlást, anélkül, hogy bármilyen alapon – például származás, bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi eredet, vagyon, születés vagy más státusz miatt – megkülönböztetést szenvedne el.

Hivatkozás: OECD-ENSZ Globális Megállapodás ajánlásai.

4.1.2. Közreműködés az emberi jogok megsértésében

Közreműködésnek minősül, ha egy személy közvetlenül vagy közvetetten részt vesz egy másik vállalat, kormány, természetes személy, csoport vagy más szervezet emberi jogi jogsértésben.

Ennek megelőzése érdekében a SPIE olyan eljárásokat alkalmaz, amely elősegíti a kellő gondosság érvényesítését, különösen az értékláncán belül. Az ilyen eljárások célja, hogy feltárják, megelőzzék vagy csökkentsék a szervezet termékeihez, műveleteihez vagy szolgáltatásaihoz köthető emberi jogi kockázatokat. Ugyanezt a kellő gondosságot várjuk el a beszállítóinktól és az alvállalkozóinktól is.

Hivatkozás: OECD-ENSZ Globális Megállapodás ajánlásai.

4.2. A NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI NORMÁK ALAPELVEI

4.2.1. Egyesülési szabadság és kollektív tárgyaláshoz való jog

Az ILO 87. sz. (1948) ajánlásában rögzített egyesülési szabadság értelmében minden munkáltatónak és munkavállalónak joga van szabadon és önkéntesen szervezeteket létrehozni, illetve azokhoz csatlakozni szakmai érdekeik előmozdítása és védelme céljából. A munkavállalóknak és munkáltatóknak joguk van saját szervezeteket létrehozni, azokhoz csatlakozni és azokat működtetni. Mindenkinnek, így a munkáltatóknak is jogában áll szabadon véleményt nyilvánítani, például szakszervezeti kérdésekben, amennyiben az nem korlátozza a munkavállalók egyesülési szabadságát.

4.2.2. Kényszer- vagy kötelező munka

A beszállítók és alvállalkozók kötelesek elősegíteni az ILO 29. (1930) és 105. (1957) számú egyezményeiben foglalt meghatározások szerinti kényszer-, illetve kötelező munka megszüntetését azzal, hogy nem alkalmazzák ezek semmilyen formáját.

Kényszer- vagy kötelező munkának az a munka vagy szolgáltatás minősül, amelyet valaki fenyegetés hatására végez, és nem önként vállalt. A munkavállalónak fizetett bér vagy egyéb juttatás nem feltétlenül bizonyítja, hogy a munkát önként vállalta, vagy hogy arra nem kényszerítették. A munkát szabad akaratból kell vállalni, és a munkavállalóknak lehetőséget kell biztosítani arra, hogy a munkaviszonyukat a hatályos előírásoknak megfelelően megszüntethessék.

4.2.3. Gyermekmunka

Gyermekmunkának minősül minden olyan munkavégzés, amely túl fiatalon végezve káros a gyermek fizikai, szociális, mentális, pszichológiai és lelki fejlődésére.

A beszállítók és alvállalkozók kötelesek részt venni a gyermekmunka tényleges felszámolásában.

Vállalják, hogy se közvetlenül, se közvetve nem foglalkoztatnak olyan gyermekeket, akik nem érték el a fogadó ország által meghatározott minimális munkavállalási kort, illetve ennek hiányában az ILO 138. számú (1973) egyezményében rögzített feltételeknek nem felel meg.

A beszállítók és alvállalkozók vállalják, hogy részt vesznek a gyermekmunka legsúlyosabb formáinak (ILO 182. számú (1999) egyezménye) felszámolásában.

4.2.4. Foglalkoztatási és munkahelyi diszkrimináció

A beszállítók és alvállalkozók elutasítják a diszkriminációt vagy a kirekesztést a foglalkoztatás és a munkahelyi gyakorlatok terén – pl. álláspályázatok, előléptetések, juttatások, képzési lehetőségekhez való hozzáférés, munkaköri beosztások, bérek, juttatások, fegyelmi intézkedések, elbocsátás vagy nyugdíjazás –, amennyiben az eltérő bánásmód olyan jellemzőkön alapul, amelyek nem kapcsolódnak az érintett személy érdemeihez vagy az adott munkakörhöz szükséges készségekhez. Ezen jellemzők közé tartozik általában a bőrszín, a nem, a vallási hovatartozás, a politikai nézet, valamint a nemzeti vagy társadalmi származás...

Hivatkozás: az ILO 100. számú (1951) és 101. számú (1952) egyezménye.

4.2.5. Egészség- és munkavédelem

A SPIE célja a munkahelyi balesetek kizárása. A SPIE megköveteli, hogy a felügyelete alatt dolgozó személyeket semmilyen elfogadhatatlan egészségügyi vagy munkabiztonsági kockázat ne fenyegetse.

Elvárjuk, hogy beszállítóink és alvállalkozóink minden veszélyes munkavégzési körülményt beazonosítsanak és megszüntessenek.

Beszállítóink és alvállalkozóink kötelesek minden olyan megelőző intézkedést bevezetni, amely a fentiekben megfogalmazott balesetmentes működés elérését szolgálja, és amely segít megelőzni a munkahelyi baleseteket és foglalkozási megbetegedéseket (képzés, munkavédelmi oktatás, védőfelszerelés, munkavégzéshez szükséges eszközök, megfelelően kialakított munkafolyamatok stb.)

A beszállítóink és alvállalkozóink által gyártott vagy alkalmazott termékek és berendezések tervezésekor és használatakor elsődleges szempontként kell kezelni a felhasználók, illetve harmadik személyek testi épségének és egészségének megővését.

4.2.6. Munkaidő

A beszállítók és alvállalkozók kötelesek betartani az adott országban érvényben lévő munkaidővonatkozású jogszabályokat és/vagy kollektív megállapodásokat. A munkavégzés időtartama nem lépheti túl a napi 8, illetve heti 48 órát, az ILO 30. számú egyezményének (1930) szabályozása szerint.

4.2.7. Méltányos bérezés

A beszállítók és alvállalkozók kötelesek betartani a minimálbérre vonatkozó, az adott országban hatályos jogi előírásokat. A munkavállalókat méltányos és különösebb késedelem nélkül kell megfizetni.

4.3. KÖRNYEZETVÉDELMI ALAPELVEK



A SPIE célja, hogy a [környezetvédelmi kódexében](#) meghatározottak szerint mérsékelje a fő környezeti hatásait.



4.3.1. Környezeti hatás

A beszállítók és alvállalkozók folyamatos fejlesztés keretében kötelesek azonosítani, nyomon követni és értékelni a tevékenységük környezeti hatásait, például az új termékek és szolgáltatások tervezése során is. A környezeti hatások közé tartozik – a vállalat tevékenységétől függően – többek között az energiahatékonyságra törekvés, a hulladék csökkentése és újrahasznosítása, valamint a vegyi anyagok helyettesítése, vagy ennek hiányában azok felelős felhasználása, amelynek nyomon követhetőségét a beszállító biztosítja.

4.3.2. Szén-dioxid-lábnyomra vonatkozó elvárások

A SPIE a szén-dioxid-lábnyomának csökkentésére koncentrálna, hogy teljes értékláncán belül teljesüljenek az SBT-célkitűzésekkel (Science-Based Targets, vagyis tudományos alapú célkitűzések) kapcsolatos vállalásai. Ezek a célkitűzések kiterjednek a vállalat tevékenységéből származó üvegházhatásúgáz-kibocsátásra (1. és 2. hatókör), valamint a beszerzett termékekből és szolgáltatásokból eredő kibocsátásokra (3. hatókör), és összhangban vannak a globális felmelegedés 1,5 °C-ra való korlátozásához szükséges csökkentésekkel. Ennek megfelelően a beszállítóknak és alvállalkozóknak tisztában kell lenniük saját szén-dioxid-lábnyomukkal, és ambíciózus célokat kell kitűzniük annak csökkentésére.

4.3.3. Tanúsítás

A SPIE általánosságban elvárja beszállítóitól és alvállalkozóitól, hogy ISO 14001 szabvány szerinti vagy azzal egyenértékű környezetvédelmi irányítási rendszert alkalmazzanak, vagy legalább ahhoz igazítsák a tevékenységüket.



4.4. ÜZLETI ETIKAI ALAPELVEK

Üzleti tevékenysége során a SPIE magas szintű etikai elkötelezettséget tanúsít ([SPIE Etikai Kódex](#)). Ezek az követelmények egy erős, bizalmon és becsületességen alapuló vállalati kultúra létrehozását és fenntartását szolgálják.

A pályázati folyamatok során beszállítóinkat és alvállalkozóinkat nyitott és versenyztető eljárásban választjuk ki.

Beszállítóinktól és alvállalkozóinktól elvárjuk, hogy etikai elveket határozzanak meg és tartsanak fenn minden vállalati szinten:

- Ha a nemzeti jogszabályok szigorúbb előírásokat írnak elő, mint a SPIE Etikai Kódex, akkor minden esetben a nemzeti jogszabályok az irányadók.
- Ha a SPIE Etikai Kódexe szigorúbb előírásokat tartalmaz, mint a nemzeti jogszabályok, akkor a SPIE Etikai Kódexe az irányadó.



4.4.1. Korrupció, zsarolás, vesztegetés és pénzmosás elleni küzdelem

Hírnevének, pénzügyi érdekeinek és jogi helyzetének védelme érdekében a SPIE elvárja a beszállítóitól és alvállalkozóitól, hogy se közvetlenül, se közvetve ne nyújtsanak indokolatlan – pénzbeli vagy más jellegű – előnyöket, és ne tegyenek ilyen irányú ígéreteket, se köztiszttséget betöltő személynek, se az üzleti partnereik alkalmazottainak. A korrupció megelőzése és felismerése érdekében a SPIE támogatja a belső ellenőrzési mechanizmusok bevezetését, valamint annak biztosítását, hogy az alkalmazottak tájékoztatást kapjanak a vonatkozó vállalati szabályzatokról.

Hivatkozás: Sapin 2 törvény, FCPA, az Egyesült Királyság vesztegetés elleni törvényei, valamint az OECD ajánlásai.



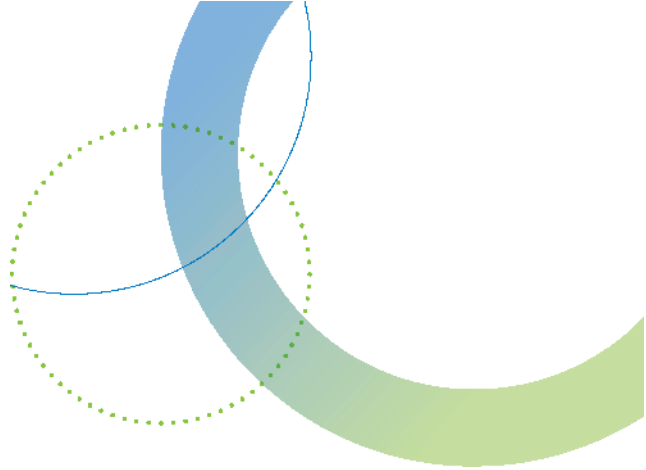
4.4.2. Verseny

A SPIE elvárja beszállítóitól és alvállalkozóitól, hogy tevékenységüket az összes vonatkozó jogszabálynak és előírásnak megfelelően végezzék, és ne kössenek vagy hajtsanak végre versenyyellenes megállapodásokat, mint például:

- árrögztítés
- összehangolt ajánlattétel
- termelési korlátozások vagy kvóták meghatározása
- piac felosztása ügyfelek, beszállítók, földrajzi területek vagy üzletágak szerint.

Hivatkozás: Sapin 2 törvény és az OECD ajánlásai.





4.4.3. Adózás

A beszállítóknak és alvállalkozóknak időben meg kell fizetniük minden rájuk eső díjat és adót, a vonatkozó helyi jogszabályoknak megfelelően.

4.4.4. Személyes adatok

A SPIE beszállítói és alvállalkozói vállalják, hogy a SPIE munkavállalóira és üzleti partnereire vonatkozó személyes adatokat a GDPR és minden egyéb vonatkozó adatvédelmi jogszabály szerint kezelik.

4.4.5. Külföldi kereskedelmi jogszabályok betartása

A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy a harmadik felekkel lebonyolított ügyletek megfeleljenek a vonatkozó gazdasági embargószabályoknak, kereskedelmi előírásoknak, valamint az import- és exportellenőrzésekre és a terrorizmus finanszírozása elleni nemzetközi szabályozásra vonatkozó jogszabályoknak.

4.4.6. Kapcsolatok a kis- és középvállalkozó beszállítókkal

A SPIE beszállítói és alvállalkozói odafigyelnek a kis- és középvállalkozói beszállítóikkal fennálló kapcsolataikra, különösen az alábbi szempontok tekintetében:



- Pénzügyi méltányosság: a kifizetések teljesítése az Európai Unió rendelkezéseinek vagy azon állam nemzeti jogában foglaltaknak megfelelően történik, ahol az áruk nemzetközi adásvételéről szóló ENSZ-egyezmény (CISG) érvényben van.
- Szoros együttműködés a stratégiai beszállítókkal és alvállalkozókkal.
- Fokozott éberség a lehetséges kölcsönös függőségi viszonyok kialakulásával és azok hatásaival kapcsolatban.
- Olyan kölcsönös bizalom kialakítása, amely a működéshez elengedhetetlen együttműködésen és információmegosztáson alapul.
- A versenyképesség elemzése a költségek átfogó értékelésén és az ellátási láncban rejlő kockázatok előzetes becslésén alapul.

5.1. ALVÁLLALKOZÓ BEVONÁSA

Mivel a megbízó (SPIE) és az alvállalkozó között nem áll fenn alá-fölérendeltségi viszony, a SPIE – szükség esetén – jogosult beavatkozni az alvállalkozó tevékenységébe a kódex pontjainak bizonyított megszegésekor, különösen az alapvető biztonsági és etikai elvek megsértése esetén.

Az alvállalkozó köteles betartani az adott országban az alvállalkozó bevonására vonatkozó jogszabályi és/vagy szerződéses előírásokat, amikor maga is alvállalkozót vesz igénybe.

5.2. INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELE

A SPIE elvárja, hogy a beszállítói és alvállalkozói időben és pontosan tegyenek közzé információkat tevékenységük, szervezetük, pénzügyi helyzetük, eredményeik, tulajdonosi szerkezetük és vállalatirányítási rendszerük lényeges vonatkozásairól.

A SPIE arra bízta őket, hogy további információkat is nyújtsanak a teljesítményükről az elveknek való megfelelés, a belső ellenőrzési rendszerek, a kockázatkezelés, a munkavállalói kapcsolatok és a környezeti adatok (például üvegházhatású gázok kibocsátása, hulladék stb.) tekintetében.

5.3. TELJESÍTMÉNYFIGYELŐ PLATFORMOK

A SPIE kifejezetten javasolja, hogy jelenlegi és jövőbeni szolgáltató partnerei csatlakozzanak egy olyan vállalati társadalmi felelősségvállalási (CSR) platformhoz, amely a jelen kódexben rögzített minden egyes elv teljesítésének eredményeit objektíven értékeli.



5.4. KÖLCSÖNÖS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAINK

Vállaljuk, hogy belső működésünkben a fentiekben meghatározott valamennyi követelményt alkalmazzuk.

A SPIE vállalja továbbá, hogy:

- Átlátható és tárgyilagos módon jár el
- Támogatja a felelős beszerzési gyakorlatokat az ágazatunkon belül.
- Növeli saját munkavállalóink tudatosságát a fenntartható fejlődés terén.
- Belső kommunikációt folytat erről a kódexről.

Beszállítóink és alvállalkozóink beleegyeznek abba, hogy a SPIE kérésére belső vagy külső auditorok ellenőrizzék e kódex alkalmazását. Ha a SPIE a beszállítói és alvállalkozói kódex megsértését észleli, és erről értesíti a beszállítót vagy alvállalkozót, a SPIE elvárja, hogy a beszállító vagy alvállalkozó a lehető leghamarabb és a megállapodott határidőn belül orvosolja a megfelelési problémákat. Amennyiben a beszállító vagy alvállalkozó nem mutat hajlandóságot e problémák kijavítására, a SPIE fenntartja a jogot, hogy megfelelő jogi lépéseket tegyen, ideértve az üzleti kapcsolat teljes megszüntetését, vagy a javító intézkedések ajánlását, nyomon követését és kikényszerítését.



www.spie.com

SPIE

Campus Saint-Christophe – Europa
10 avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise CEDEX
FRANCIAORSZÁG
Telefonszám: +33 (0)1 34 41 81 81



Ezt a környezetbarát dokumentumot csak szükség esetén nyomtatjuk ki az online digitális változat alapján, a szükséges minimumra csökkentve ezzel a papír-, energia- és vegyszerfelhasználást.